N.R. 1602
CEDOC FONS VILADOT

NUESTRA CLASE

COMISIONES OBRERAS

BARCELONA Nº 3 FEBRERO 1970

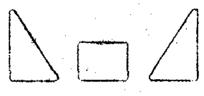
SUMARIO

Los Convenios han servido siempre a la patronal para aumentar la producción, a cambio de un poco de calderilla. Sin embargo, la mayoría de las agitaciones obreras de estos meses tiene como causa directa la discusión del convenio. ¿Qué actitud debemos adoptar frente al conveio? Es lo que intentamos analizar en AGITACION OBRERA Y CONVENIOS COLECTIVOS.................... Pág. 2

Cuando la Maquinista se mueve, la patronal tiembla, pues se acuerdan de 1962. La policía no ha escatimado esfuerzos. Sanciones y despidos. ¿Otro fracaso obrero? ¿Un paso adelante? Un obrero de la Maquinista nos habla en la sección DE COMPAÑERO A COMPAÑERO .... Pág. 5

Los medios de coacción que emplean los burgueses para explotarnos pueden ser violentos o persuasivos. La "moral" burguesa es uno de estos últimos.
Una compañera nos explica en NUESTRAS CADENAS lo que opina sobre la concepción burguesa de "familia" y "mujer"............. Pág. 7

Para quien sabe leer la prensa burguesa, una cosa es evidente: las contradicciones que existen en el sistema se manifiestan en las declaraciones de"nuestros" dirigentes. Mientras unos se esfuerzan en decir que todo está barato y que "Se hará lo que sea para que no suban los precios", otros reconocen que la subida de presios es inevitable. Mientras unos dicen que el Sindicato oficial es el cauce para resolver los problemas de los trabajadores, la policía echa del Sindicato a 100 obreros que habían ido a discutir el Convenio Provincial.
No se aclaran, porque ninguno sabe adonde va. Esto resalta en COMENTARIOS DE HOY .... Pág. 9



agitacion obrera y convenios colectivos

Estamos viviendo un período generalizado de intensa agitación obrera. Los mineros en Asturias, Orbegozo en Guipúzcoa, Standard en Madrid, los viñadores de Jérez, los astilleros de Sevilla, Industrias Esteban de Pamplona ... son ejemplos de que las luchas a partir de las reivindicaciones laborales se extienden por toda la península.

En Barcelona, esta lucha ha sido particularmente amplia. En las cinco factorías de la Phillips ha habido repetidos paros, seguidos de "Lock-out" (cierre de la empresa) en tres de ellas. En la Maquinista se ha llegado hasta el paro total, cerrándose la empresa y despidiéndose a 9 trabajadores. En Seat ha habido asambleas y paros, y han sido despedidos 8 obreros. En Pegaso se han hecho asambleas casi diarias y los trabajadores se han negado a hacer horas extras. En Faessa hay asambleas y manifestaciones dentro de la empresa, y se disminuye la producción. En Trainsa, Catex, Indo y otras empresas está ocurriendo lo mismo.

UNA TACTICA QUE DA RESULTADO.

Tanto en Phillips como en Seat y Pegaso, por citar sólo las más importantes, la movilización de los trabajadores se ha hecho en torno al convenio, adoptándose -especialmente en Seat y Pegaso- una táctica muy similar:

- No acptando a los Jurados como representantes, haciéndoselo saber mediante una recogida masiva de firmas.
- Participando la mayoría de los trabajadores en la discusión de las reivindicaciones, por medio de asambleas en el taller.
- Ejerciendo presión para ser excuchados por la empresa (trabajo lento, supresión horas extras, etc.)

¿QUE HARA LA EMPRESA?

La empresa se encuentra ante una situación difícil:

- Si sigue empeñada en negociar el Convenio con los Jurados cuya no representatividad le consta, llegará a una situación de fuerza, pues el convenio será ni más ni menos que la voluntad de la empresa, desnuda y sin tapujos, lo que traerá como consecuencia a lo largo del año malestar y tensiones. Este ha sido el caso en la Maquinista, con el nuevo sistema de primas impuesto hace seis meses por la Dirección, después de haber reprimido duramente a los trabajadores. Hoy, la empresa ha vuelto a elegir el palo. ¿Cree Durán Farrell, director de Maquinista, que es ese un argumento que se puede utilizar mucho tiempo? También la Seat, empresa militarizada, ha empleado la manera fuerte. Pero expulsando a un puñado de trabajadores no se termina con el malestar de 15.000, cada vez más hartos del régimen cuartelario al que se les tiene sometidos.

- Si la empresa, por el contrario, quiere que el convenio tenga algunas posibilidades de ser aceptado y respetado durante todo el año por los trabajadores, no tendrá más remedio que reconocer a la comisión que estos nombren. Aunque esto ya se ha logrado en empresas pequeñas, e incluso grandes, como Eaton Ibérica de Pamplona, es lógico que el Sindicato oficial reaccione ante esta bofetada y exiga a las empresas el cumplimiento estricto de los requisitos legales, que obliga a éstas a servirse de los "buenos oficios" de la CNS.

UN SINDICATO SIN REPRESENTATIVIDAD

Así, nos encontramos con que la CNS deja ya de ser útil a la patronal, para convertirse en un corsé molesto, en un organismo inútil que no sólo no les soluciona los problemas a los empresarios, sino que los provoca. Esto se ha visto claramente en Asturias, donde hasta los periódicos oficiales señalaban como una de las principales causas del conflicto minero la "débil representación sindical" ("La Voz de Asturias", citada en "La Vanguardia" del 10-I-70). Y lo mismo ocurrió en la Maquinista, donde los trabajadores no hicieron caso de los acuerdos que cada día firmaban los Jurados y la Dirección, y continuaron en situación de paro, ante la "extrañeza" de la empresa (12-I-70).

Si los Jurados ya no pueden controlar a los trabajadores, ¿qué utilidad tienen entonces para los patronos? Lo que estos necesitan son intermediarios válidos, es decir, representativos, con prestigio entre sus compañeros.

UN EJEMPLO QUE HABLA POR SI SOLO

El año pasado, en Siemens, hubo paros, supresión de horas extras, asambleas, etc. para conseguir unas mejoras que se estaban negociando en el Convenio. Cuando los Jurados estimaron que ya no se podía sacar más, lo firmaron. Sin embargo, unas secciones de la Siemens, separadas de la factoría central, continuaban la agitación, sin que la Dirección pudiese calmarlos, hasta que fueron a buscar al Jurado, que se encargó de convencer a los trabajadores para que reanudasen el trabajo, lo que estos hicieron al instante. En Siemens no hubo más conflictos en todo el año.
Un Jurado así vale su peso en oro para la empresa.

EL GOBIERNO QUIERE INVENTAR EL CIRCULO CUADRADO

Los industriales modernos e inteligentes, están dispuestos a reconocer las comisiones de trabajadores nombrados por sus compañeros para negociar en su nombre.
El OPUS, hoy en el poder, está formado por técnicos, que ven muy bien el problema, y no desean nada mejor que un sindicato representativo.
La dificultad para ellos estriba en abrir la puerta lo justo para que entren quienes según ellos deben entrar, es decir, los sindicalista "económicos", sin que se cuele nadie que no les interese, es decir, los sindicalistas "revolucionarios".
El problema para ellos es:

Cómo seguir teniendo el sindicato controlado, pero haciéndolo a la vez representativo.

Por no saber resolver esto, que viene a ser algo así como querer hacer un círculo cuadrado, ha perdido Solís su puesto, y ahora se encuentran los del OPUS con una Ley Sindical que nadie sabe qué es lo que hay que hacer con ella, y menos que nadie García Ramal, nuevo capitán de un barco que hace agua por todas partes.

LOS CONVENIOS COLECTIVOS, ARMA DE DOBLE FILO

Los convenios han sido siempre un arma de la patronal para aumentar la producción. A cambio de pequeñas mejoras salariales, que pronto eran absorbidas por el alza del coste de la vida, y de alguna otra ventaja de poca monta -concesiones en horarios, aumento de pensiones a los jubilados, etc.- la empresa exigía una reducción de los tiempos, la implantación de un nuevo sistema de primas y otras medidas que aumentaban considerablemente la producción y nos ataban cada vez más a la cadena productiva.
Y así se iniciaba la negociación, ese tira y afloja desigual entre unos Jurados, dispuestos la mayoría de las veces a contentarse con lo que la empresa quiera dar, y la Dirección, que simulaba que le "arrancaban" algunas mejoras. Luego, los Jurados se encargaban de explicar a los trabajadores que se había conseguido todo lo que se podía conseguir y que el año próximo se conseguiría más. Y los trabajadores, a regañadientes,

aceptaban el hecho consumado: la firma del convenio realizado a sus espaldas.

Pero a causa de la mayor experiencia y organización conseguidas, los obreros reaccionamos ahora contra esto, y nos damos cuenta de que lo importante no es negociar el convenio, sino dar una serie de pasos adelante en la lucha obrera, con ocasión del convenio. Así aprovechados, los convenios se están convirtiendo en un factor de unión de los trabajadores en torno a reivindicaciones comunes elaboradas por nosotros mismos, sin delegar en Jurados vendidos, y son también la ocasión para desenmascarar y expulsar a estos jurados que han traicionado su misión de representantes nuestros. Todo esto puede aprovecharse para aumentar el nivel de conciencia de los trabajadores y para reforzar la organización de la Comisión de Empresa, sin quemarla en acciones excesivas y superiores a sus fuerza (Seat).

> La lucha con ocasión del convenio facilita la movilización y puede traducirse en un fortalecimiento de la organización obrera de la empresa.

Esto es lo que tiene que importarnos, pues sólo cuando la fuerza de los trabajadores sea grande en las empresas podremos imponer nuestros derechos.

NOTA.

Frente a la Maquinista, Seat, Pegaso y otras empresas han aparecido octavillas firmadas por grupos políticos totalmente ajenos a la lucha que se desarrolla en el interior de las empresas.

Este afán de querer apropiarse, para unas iniciales cualesquiera, las acciones de los trabajadores, es totalmente inoportuna y en más de un caso ha servido únicamente para frenar la lucha obrera y crear dificultades a la comisión de empresa, con la que no han contado en lo más mínimo.

Expresamos aquí la protesta y desaprobación de los trabajadores de comisiones. Si alquien se considera la "vanguardia" de la clase obrera, que lo demuestre dentro de las empresas con sus acciones, y no fuera con sus papelitos. Eso es hacer el juego al capitalismo y lo único que consiguen es alertar a la policía.

DE COMPAÑERO A COMPAÑERO

En 1962 los trabajadores de la MTM iniciaron la huelga general de Barcelona. Hoy siguen demostrando su combatividad, a pesar de la constante represión policiaco-patronal.

UN OBRERO DE LA MAQUINISTA TERRESTRE Y MARITIMA (MTM)

- ¿CUAL FUE EL MOTIVO DE LA HUELGA?

La chispa fue el despido de un compañero, pero la tensión se venía acumulando desde hace mucho tiempo, a causa del nuevo sistema de primas impuesto por la empresa.

- ¿EN QUE CONSISTE ESE SISTEMA?

La diferencia con respecto al anterior (Bedaux) es que con éste hay que producir mucho más, sin aumento sensible de la prima. En cambio, cuando se está parado por falta de trabajo -lo que ocurre a menudo en ciertas secciones debido a la mala organización-, sólo se cobra el 50 %. Además, al considerarse la prima mensualmente y no por cada trabajo, como antes, si durante el mes vas trabajando a rendimiento 100 y los últimos días te toca un trabajo malo o estás parado por falta de faena, te baja el total mensual a menos de 90 y ya no cobras nada de prima en todo el mes. En ciertos puestos es fácil quedarse sin prima al cabo del mes, y todos sabemos que no se puede vivir con el salario pelado. Ya con la prima va justo...

- ¿QUE TACTICA UTILIZO LA EMPRESA PARA IMPONER EL NUEVO SISTEMA?

Primero creó un ambiente, durante meses, de que era inevitable, ya que si no quebraría la empresa; luego fue imponiéndolo poco a poco, empezando por las secciones menos afectadas, hasta llegar a material ferroviario, que es donde suele haber menos faena, por lo que los obreros de esa sección sentirán más el cambio de sistema.

- ¿QUE HABEIS HECHO VOSOTROS?

Contra la primera fase de "ambientación" reaccionamos dirigiendo a la Dirección un escrito criticando razonadamente el sistema que se quería imponer. El escrito se entregó firmado por cerca de 1.200 trabajadores, es decir la casi totalidad del taller. Esto, unido a asambleas que se hicieron entonces para alertar a la gente, costó el puesto a varios compañeros. Ahora la reacción empezo en Material Ferroviario, la primera sección en parar, uniéndose expontáneamente el resto de la empresa.

- ENTONCES, ¿EL PARO FUE EXPONTANEO, NO ORGANIZADO?

En MTM siempre ha habido comisión obrera, más o menos fuerte según las épocas, que es la que ha impulsado todas las luchas de los últimos años. El paro ha sido,pues,el fruto de un largo trabajo de esa comisión, aunque concretamente en este caso no haya preparado ella su inicio. Es más, nos cogió a todos desprevenidos, a causa de la rapidez con que se efectuó.

- ¿COMO RESPONDIO LA DIRECCION DE MTM?

Con el cierre inmediato de la empresa. Esta es el arma favorita que los patronos aplican cada vez más rápidamente, al menor paro. Luego van dejando entrar a los viejos, a los pelotas, a los menos afectados por el sistema, etc., entrando los jóvenes los últimos y dejando fuera a los que ella considera más activos.

- ¿QUE HABEIS HECHO CONTRA ESTA ARMA DE LA DIRECCION?

Poca cosa. En los pueblos es fácil verse y tomar decisiones conjuntamente, por eso la huelga de Laminados de Bandas y de Orbegozo pudieron mantenerse tanto tiempo. Pero en una ciudad como Barcelona es imposible verse. Unos cientos íbamos a la puerta de la empresa, pero la policía nos dispersaba. Yo aconsejo que antes de iniciar una huelga se prevea ya lo que se hará en caso de cierre. Preparándose con tiempo es posible organizarse.

- ¿HABEIS PODIDO APRECIAR LA ACTUACION DE CHIVATOS Y ESQUIROLES?

Los que ya conocíamos. Los más cerdos han sido los Jurados, salvo una o dos excepciones. Son unos asquerosos servidores de la Dirección, traidores vendidos al capital, indignos de llamarse obreros. El peor de todos Esquerda. Pero a cada cerdo le llegará su San Martín...

- ¿COMO HAN INFLUIDO EN LOS TRABAJADORES LAS HOJAS CLANDESTINAS?

Las firmadas "Comisión obrera de MTM" eran muy positivas y daban conciencia de los verdaderos motivos de la lucha:

- vuelta al trabajo de todos los compañeros
- que se pague prima por horas liquidadas
- que se paguen las inacciones
- que no se recorten los tiempos

pero luego han aparecido alrededor de la fábrica multitud de hojas firmadas por todos los grupos posibles e imaginables. Estas hojas sólo han servido para desconcertar a la gente -cada una daba una consigna diferente-, y para que la Empresa llamase a la policía, con la excusa de que había "agitadores políticos". Todos estos partidos se han desacreditado a nuestros ojos, pues de hecho, han entorpecido la acción que llevábamos a cabo.

- ¿COMO ESTAN LOS ANIMOS AHORA?

La semana pasada volvió a haber paros, pues la tensión continúa y la mala leche sigue existiendo. Pero en la MTM hay pocos jóvenes, y los mayores, si los jóvenes no empujan...

- ¿EMPUJARAN?

Yo confío en la conciencia de clase y en la combatividad de los obreros de mi empresa, suficientemente demostrada a través de los años. Pero nuestra organización obrera es aún muy débil, incapaz por el momento de dar a los cochinos capitalistas la respuesta que se merecen.

- ¿Y LOS DESPEDIDOS?

Esa es la espina que todos llevamos dentro: no haber sido capaces de reaccionar con el paro indefinido, hasta que los readmitiesen.

Una página más en el libro de la historia del Movimiento Obrero, escrita por los trabajadores de Maquinista.
Negativa aparentemente, pero positiva en realidad, como lo es toda lucha. Porque la lucha engendra conciencia de clase, afila las armas y prepara nuevos combates, más duros aún.
La victoria no será fácil, pero nos aguarda al final.

NUESTRAS CADENAS

PARA EL BURGUES, LA MUJER ES UN OBJETO A SU SERVICIO. "SÊ HERMOSA Y CALLATE".

PARA EL OBRERO CONSCIENTE, LA MUJER ES UN SER EXPLOTADO COMO ÉL, CON SUS MISMOS DERECHOS Y OBLIGACIONES.
LA IGUALDAD DE SEXOS ES UN OBJETIVO REVOLUCIONARIO. Y EN LA EMPRESA, "A IGUAL TRABAJO IGUAL SALARIO" ES UNA REIVINDICACION OBRERA.

LAS IDEAS BURGUESAS SOBRE LA FAMILIA Y LA MUJER: ARMAS DE LA EXPLOTACION CAPITALISTA.

Para mantener el estado actual de opresión el capitalismo utiliza diferentes métodos. Unos de carácter exterior y violento, como son el ejército, la policía, las condiciones de explotación en las fábricas, etc., con los que la clase dominante ejerce su control sobre nosotros. Pero además de estos procedimientos de dominio violento, la clase dirigente utiliza una serie de instrumentos que tienden a integrar a las capas explotadas dentro de esta sociedad injusta, haciéndoles más tolerable su explotación a base de hacerla inconsciente.

Entre estos últimos instrumentos hemos visto el papel que juega la propaganda, la TV, el fútbol, etc. Otros instrumentos son la religión, la moral burguesa, la familia y la condición de la mujer. Estos tres últimos están intimamente ligados y forman un todo muy difícil de combatir.

Empecemos por ver cómo y porqué nuestros explotadores han conseguido imponer una idea de familia y una idea sobre la mujer que les permite seguir manteniendo la opresión.

LA VALVULA DE ESCAPE El obrero que vive unas condiciones insoportables de explotación en la fábrica, en el barrio, en toda la sociedad, que es tratado como un perro en todas partes, necesita una válvula de escape para seguir funcionando, necesita un lugar donde no se sienta explotado, donde sea él el "patrono"; este lugar lo ocupa la familia. En ella el hombre puede imponer su voluntad. En la familia establecemos nuestro pequeño reino, a imágen de la sociedad en la que vivimos.
Así, por ejemplo, "es el hombre quien manda en la casa" y tiene que ser obedecido sin rechistar; él es quien decide sobre el futuro de los hijos sin que estos puedan objetar nada; el hombre puede irse a un bar cuando termina su trabajo, y los días de fiesta, y gastarse allí con sus amigos el poco o mucho dinero que tenga. Pero, sobre todo, la mujer debe quedarse en casa para cuidar de los hijos, ¡como si los hijos no fueran de los dos!; el hombre puede emborracharse a su antojo, puede irse de fulanas, etc... ¡pero la mujer que se quede en casa!

LA MUJER CASADA Frente a esto ¿cómo reacciona la mujer? La mujer se adapta a esta situación y la considera como natural; Hay algunas que incluso se sienten felices de poder decir a sus vecinas

aquello de que "mi marido es más macho que el tuyo porque me pega más". La mayoría no llegan a estos extremos, pero siguen considerando que su único papel en la vida es el de tener hijos, cuidarlos y procurar que todo esté a punto en la casa, para que el marido esté bien contento, sin preocuparse de lo que ocurre fuera de su estrecho horizonte, sin participara para nada en la vida del país.

LA CHICA SOLTERA La chica soltera, por su parte, intenta adaptarse lo mejor que puede a la imágen de la mujer moderna que nos impone la propaganda capitalista a través de sus revistas, cine, TV, etc.; sigue la moda al pie de la letra, se acorta o se alarga las faldas según se lleve, conoce a todos los cantantes y estrellas de moda, sabe bailar el último ritmo. Lo que le queda de su miserable sueldo, producto de un trabajo mal considerado y mal retribuido va a parar íntegramente a conseguir esta imágen. Ella se cree mucho más libre que sus predecesoras y en realidad no es más que una muñeca forjada por la propaganda capitalista para gustar y servir al hombre.

LA MORAL BURGUESA Como resorte básico para sustentar esta concepción de la familia y de la mujer, la clase dominante utiliza un instrumento muy fino: la moral burguesa, con su idea de familia como "intimidad", al margen de los problemas sociales, como grupo humano totalmente aislado sobre el que se puede fácilmente influir, como lugar donde el obrero vive su vida al estilo burgués, evadiéndose de la realidad y de la lucha cotidiana.

Y no hablemos de la sexualidad, aceptada solo en tanto que instrumento para la reproducción. Consecuencia de esto es, entre otras cosas, el triste cuadro de la prostitución, los lugares infectos como nuestro barrio chino donde el obrero tiene que ir a satisfacer de manera vergonzoda sus necesidades y pulsiones sexuales; las brutalidades sexuales tan comunes en nuestros medios,los MIEDOS de la mujer, etc. son los frutos naturales de esa"moral"burguesa.

LA "PAZ" DEL HOGAR El resultado de todo ello es que la mujer se convierte en un ser inferior, más bien cosa que persona, transformándose así en un importante instrumento conservador de la sociedad. En efecto, la mujer en estas condiciones es incapaz no sólo de comprender la lucha de sus hermanos de clase, sino que trata de impedir por todos los medios que su marido o sus hijos hagan cualquier actividad que pudiera ser peligrosa y pusiera en peligro su falsa "tranquilidad" (tranquilidad del que no se da cuenta de la miserable situación en la que se encuentra).

NOSOTROS, LOS OBREROS somos los que debemos tener más interés en hacer cambiar la siruación actual de la mujer, en desear su emancipación. No sólo hemos de aceptar y aplaudir las raras mujeres que intentan participar en nuestras actividades sindicales y que intentan liberarse realmente, sino que debemos impulsar a nuestras mujeres a seguir ese mismo camino, desterrando para siempre de nuestras mentes la consigna burguesa de "la mujer en el hogar".

COMPAÑEROS: Nuestras hermanas y nuestras novias trabajan ya en las fábricas, como nosotros. Tienen, pues, nuestros mismos derechos, en la empresa como en la sociedad. Ayudémoslas a conseguirlos.

COMPAÑERAS: Trabajando en fábricas yntallares podeis iniciar el camino de vuestra liberación, participando con vuestros hermanos de clase en la lucha obrera. Si no lo haceis, sólo habreis conseguido añadir una explotación más a las muchas que ya soportábais.

JULIA

===========

COMENTARIOS DE HOY

PUNTOS DE VISTA OBRERO SOBRE LA INFORMACIÒN BURGUESA? SISTEMATICAMENTE DEFORMADA, INEXACTA Y TENDENCIOSA.

LAS ENCUESTAS DE LA TV

Encuestas a todo pasto. Las amas de casa están contentísimas comprando cada día mayor calidad y más barato. Por otra parte, estamos todos encantados por la buena fe, el desprendimiento, las ganas de colaboración de los empresarios, que nos han prometido no sólo mantener, sino rebajar los precios.

Ante tan descarado cinismo el comentario indignado ha surgido en cada hogar, en cada fábrica. No nos sorprenden, sin embargo, estas encuestas, que no son una forma nueva de propaganda, sino todo lo contrario. La explotación, el encadenamiento del pueblo trabajador lo mantienen siempre de la misma manera: primero salen las congelaciones, los topes, los decretos que nos atan de pies y manos; después demagogia y propaganda a todo meter, para hacernos tragar gato por liebre; y por último la represión policiaca para los que demuestran con hechos su indignación.

Pero por mucha represión que haya, la carrera de los precios ha empezado ya y no hay quien la pare; y por muchas encuestas que hagan, a la hora de hacer números no hay publicidad que valga.

* * *

HABLA EL NUEVO JEFE

"Los convenios podrán suspenderse cuando exista coacción, y por tal puede entenderse cuando unos trabajadores están negociando con el empresario y el resto está sentado en la explanada de la fábrica". Este ha sido el chiste del año, soltado por el payaso número uno del verticalismo actual. Ahora resulta que nosotros, los oprimidos y marginados por el capital, los que no tenemos paso a la enseñanza, ni a la libertad, los represaliados por los pistoleros a sueldo del gobierno coaccionamos a los explotadores y nos amenazan con suspender los convenios. Pero que nadie se ría, porque con chistes como este cada vez somos más los trabajadores que nos damos cuenta de que hemos de romper esta ley de convenios que sólo sirven para aumentar la producción.

* * *

¿MAS LIBERTAD DE EXPRESION?

A nadie pasa desapercibido que está apareciendo más información laboral en todos los órganos de difusión, desde el último cambio de gobierno. ¿Hemos de pensar por eso que hay más libertad de expresión? NO, quieren hacérnoslo creer, pero en realidad lo único que hacen es informar a su gusto, cambiando los hechos, lo cual todavía es peor que si no informaran.
Por ejemplo, el conflicto laboral de Asturias se intentó convertir en "una agitación política manejada desde el exterior"; se dijo que las minas no eran rentables y que sólo funcionaban a base de la protección económica del Estado. Algo así como una Pía Fundación de las Hermanas de la Caridad.
En el País Vasco, si creemos a los periódicos, lo único que hay son separatistas, y los obreros no quieren follones, porque viven muy bien.
En Jérez de la Frontera han detenido a varios comunistas. Eso explica todos los conflictos, porque como todo el mundo sabe, el campo andaluz es un modelo en su género donde reina el trabajo y la justicia.

* * *

SINDICATO REPRESENTATIVO 100 obreros de la construcción que discutían el anteproyecto de convenio colectivo en el Sindicato provincial, en Madrid, fueron desalojados por la Policía Armada y la Brigada Social. (Correo Catalán, 10 febrero 1970).
¡Reunirse en el Sindicato, hasta ahí habíamos llegado...!

* * *

CONGELACION DE PRECIOS "Es imposible que los precios permanezcan inalterables, dice el comisario general de abastecimientos"
(El Noticiero Universal, 9 febrero 1970).
Debía de estar borracho, porque las amas de casa cada día compran más barato. Lo dice la TV.

* * *

TRABAJE, PERO SEGURO 193 trabajadores barceloneses perecieron en accidentes de trabajo en 1969. 370 fueron heridos graves y se registraron un total de 147.826 siniestros.
(Datos estadísticos de la Inspección Provincial del Trabajo)
Se olvidarían de ponerse el casco, porque las condiciones de seguridad en las empresas son inmejorables. Lo dice mi patrono, que va a misa todos los domingos.

* * *

LAS FUERZAS VIVAS Audiencias del Príncipe Juan Carlos en Barcelona, el pasado sábado 7 de febrero: A los Directores de los medios de información, al Consejo Provincial de Trabajadores, a la Universidad autónoma, al Club de Futbol Barcelona y al Club de Futbol Español.
(La Vanguardia del 8 de febrero de 1970).
Por fin sabemos, oficialmente, quienes son las personas importantes de nuestra ciudad.

* * *

HABLAN LOS BANQUEROS "No es fácil un aumento de beneficios, salvo que se puedan incrementar los precios"
(Informe del Presidente del Banco Guipuzcoano, el día 9 de febrero)
Siempre nos ha asombrado la clarividencia de los magnates de la banca. Nosotros, que no tenemos tantos estudios, no sabemos si la conclusión de tan brillante afirmación será contentarse con menos beneficios o incrementar los precios. Somos así de ingenuos.

A LOS MINEROS Y A LA OPINION PUBLICA

COMPAÑEROS: Los mineros asturianos estamos en huelga por una causa justa. El gobierno y los empresarios, aunque no quieran reconocerlo, saben que luchamos por algo más que una paga extraordinaria, una mejor seguridad social y una mayor equiparación de categorías profesionales: PEDIMOS LIBERTAD.

....

¡No tenemos miedo! ¡Organicemos los comités de resistencia en todos los pueblos!

Los Comités de Resistencia deberán organizar el socorro económico de los más necesitados, y a la vez impedir que acudan al trabajo los esquiroles o los que se dejan engañar por las amenazas de despidos.

Extractos de una octavilla lanzada en toda la cuenca minera asturiana el día 24 de enero de 1970